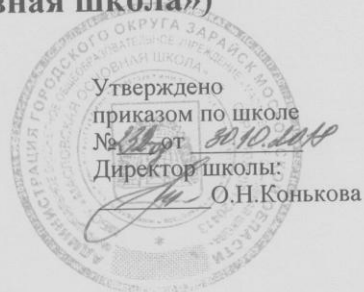


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Масловская основная школа»
(МБОУ «Масловская основная школа»)**

Согласовано на заседании
Управляющего совета
Протокол № 2 от 02.10.2018.

Принято на заседании общего
трудоого коллектива
Протокол № 3 от 01.10.2018



Мотивированное мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации учтено.
(протокол от «02» 10 2018 г. № 2)

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБОУ «Масловская основная школа»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и предусматривает порядок и условия оплаты труда, с Постановлением главы городского округа Зарайск Московской области от 10.09.2018 N 1632/9 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Зарайск Московской области от 05.09.2017 №1383/9 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных и прочих учреждений, подведомственных управлению образования городского округа Зарайск Московской области» на основании постановления Правительства Московской области №566/31 от 28.08.2018 года «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников МБОУ «Масловская основная школа» (далее - школа). Имеет цель повышения мотивации к труду работников гимназии, обеспечение материальной заинтересованности.
- 1.3. Зарботная плата работников школы включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
- 1.4. Исчисления заработной платы работников школы осуществляется в соответствии с Порядком исчисления заработной платы работников государственных образовательных учреждений Московской области, утвержденного Министерством образования Московской
- 1.5. Фонд оплаты труда гимназии формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).
- 1.6. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем школы, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.
- 1.7. При оплате труда работников за счет средств от приносящей доход деятельности руководствоваться положениями, утвержденным постановлением главы городского округа Зарайск Московской области от 10.09.2018 N 1632/9.

1.8. Настоящее положение распространяется в равной степени на работников школы и работающих на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение № 5 к настоящему Положению).

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников школы устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих школы устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

2.7. Руководителю школы предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих школы, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается в соответствии с Приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Педагогическим работникам школы в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя школы и средней заработной платы работников устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и средней заработной платы работников школы, без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов: работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам школы, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;
- руководящим работникам школы, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР,

установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;
- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин».

3.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением;

3.3. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;
- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. Работникам школы за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

3) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

4) на 20 процентов - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

5) на 15 процентов - педагогическим работникам школы, осуществляющим обучение по образовательным программам начального общего, основного общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

6) на 15 процентов - директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в школе.

3.6. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.7. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. Исполнительные органы, осуществляющие управление в сфере образования администрации городского округа Зарайск Московской области, предусматривают школе средства за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников школы. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

4.4. Учителям физической культуры школы, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

4.5. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам): педагогическим работникам в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

4.6. Педагогическим работникам школы, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в

организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2) ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - доплата). На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат. Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя. Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно. Вознаграждение и доплата, указанные в настоящем пункте, выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.7. Педагогическим работникам, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего образования, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего образования, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего образования, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего образования, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей.

V. Установление стимулирующих выплат

5.1. Исполнительные органы, осуществляющие управление в сфере образования администрации городского округа Зарайск Московской области, предусматривают школе бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения. Школа, в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели, самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом: показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами гимназии; целевых показателей эффективности деятельности, утверждаемых локальными нормативными актами школы или коллективным договором; мнения представительного органа работников школы или на основании коллективного договора. Школа предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. Стимулирующие выплаты руководителю школы, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, устанавливаются отраслевыми органами администрации городского округа Зарайск Московской области, в ведомственном подчинении которого находится школа.

5.3.1. Руководителю, достигшему высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по первому уровню;
- в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по второму уровню

5.4. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам школы выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению исполнительного органа местного самоуправления городского округа Зарайск, в ведомственном подчинении которого находятся гимназия, и в порядке, установленном исполнительным органом местного самоуправления городского округа Зарайск, в ведомственном подчинении которого находится школа с учетом мнения представительного органа работников.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников гимназии применяется при оплате:

- 1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.
- 2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155

<p>общеобразовательных учреждениях, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования</p>				
--	--	--	--	--

- 1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.
- 2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

VII. Заключительное положение.

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до изменений на федеральном или региональном уровнях.

7.2. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим с момента вступления в действие.

Должностные оклады руководящих работников учреждений

Таблица 1

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных учреждений

№ п/ п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25745	24520	23300	22065
	первую квалификационную категорию	24520	23300	22065	21820
2	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23365	22310	21255	20185

Таблица 2

Коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений и его заместителей, кроме руководителей и их заместителей, указанных в таблице 1

№ п/ п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1	Педагогические работники общеобразовательных организаций									
1.1.1	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.1.2	Учитель - дефектолог, учитель - логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - библиотекарь, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280
1.1.3	Преподаватель - организатор	15275	16600	17045	17500	17500	17500	18165	19955	21280

	основ безопасности жизнедеятельности									
1.1.4	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.1.5	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	18165	19955	21280
2	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:									
2.1.1	Учитель, учительдефектолог, учительлогопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	19690	21630	23075
2.1.2	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	18165	19955	21280
2.1.3	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	18165	19955	21280

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	2 квалификационная категория	1 квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:								
1.1.1	Педагог - психолог	14860	16555	18000	18480	19690	19690	21630	23075
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:								
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:								
2.1.1	Педагог - психолог	13660	14860	16555	18000	18000	19690	21630	23075

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Масловская основная школа»

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих
общеотраслевые должности, и работников учреждений, занимающих должности учебно-
вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1	Руководители	
1.1	Заведующий хозяйством	9010
2.	Специалисты	
2.1	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525
3.	Служащие	
3.1	Калькулятор	8435
3.2.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.3	Вожатый	9580
3.4	Секретарь, секретарь - машинистка	8435

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Масловская основная школа»

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате
труда рабочих учреждений

Наименование показателя	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ПРОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРАЙСК МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Показатели деятельности муниципальных образовательных и прочих учреждений, подведомственных Управлению образования городского округа Зарайск Московской области.

1.1. К показателям деятельности муниципальных образовательных и прочих учреждений, подведомственных Управлению образования городского округа Зарайск Московской области (далее - Показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальными образовательными и прочими учреждениями, подведомственных управлению образования городского округа Зарайск Московской области (далее - учреждением): численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы муниципального учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в образовательном учреждении	из расчета за каждого обучающегося	0,3
2	Выполнение показателя «Средняя наполняемость класса» наполняемости классов: город-25 человек, село- выше среднерайонного показателя		15
3	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника	1
		дополнительно: - за каждого работника, имеющего 1 квалификационную категорию,	0,5
		- за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	2
4	Наличие групп продленного дня	из расчета за группу	до 20
5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе кабинетов, оборудованных мультимедийным оборудованием	за каждый кабинет: с проектором,	5
		доской, ПК, проектор+ПК	3

6		дополнительно- за каждый класс, включенный в локальную сеть	3
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
8	Наличие собственного лицензированного медицинского кабинета, столовой	за каждый вид	до 15
9	Наличие автотранспортных средств (в зависимости от состояния и степени использования)	за каждую единицу	до 20
10	Наличие учебно-опытного участка (площадью не менее 0,5 га), подсобного сельского хозяйства, теплиц(в зависимости от состояния и степени использования)	за каждый вид	до 50
11	Степень благоустройства территории (наличие ограждения, цветников и др.)	за каждый вид	до 15
12	Наличие второго здания, собственных: котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
13	Наличие обучающихся: посещающих бесплатные секции, кружки, организованные на базе учреждения; участников сетевого взаимодействия	из расчета за каждого обучающегося	0,5 1
14	Организация на базе учреждения дистанционного образования		до 20
15	Организация работы, совместной с УДОД (создание условий для осуществления деятельности на базе ОУ учреждения ДОД)		до 20
16	Организация платных услуг		до 20
17	Создание безбарьерной среды		до 20
18	Организация инновационной деятельности		до 20
19	Организация проведение промежуточной аттестации в рамках семейного образования		до 20
20	Организация работы по сотрудничеству с ВУЗ		до 20

1.3. Муниципальные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№/№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей и прочие учреждения, подведомственные Управлению образования городского округа Зарайск	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органами осуществляющими управление в сфере образования администрации городского округа Зарайск, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящих показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органами осуществляющими управление в сфере образования администрации городского округа Зарайск, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органами осуществляющими управление в сфере образования администрации городского округа Зарайск.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года;

2.5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Органами, осуществляющими управление в сфере образования администрации городского округа Зарайск:

2.6.1. Могут относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.6.2. Могут устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Масловская основная школа»

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных и прочих учреждений, подведомственных Управлению образования городского округа Зарайск Московской области (далее учреждения), занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

№п/п	Наименование должностей
1	Водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).
2	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.
3	Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и др. материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
4	Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.
5	Закройщик, занятый в учебно- производственных мастерских (ателье) учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

Примечание:

Оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений производится рабочим, указанным в пп.3 и 5 настоящего Перечня, имеющим 6 тарифный разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.

В учреждениях могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться по условиям оплаты труда, предусмотренным в пункте 1 настоящего Порядка и утвержденным для муниципальных учреждений Зарайского муниципального района Московской области с иными видами экономической деятельности при условии выполнения соответствующих видов работ.

Водителям 1 класса, предусмотренным в п. 1 настоящего Перечня, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.

Порядок установления оплаты труда рабочих исходя из 9 или 10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений осуществляется в соответствии с пунктом 2.8 данного Положения, в пределах средств, направленных на оплату труда

ПРОТОКОЛ

ознакомления работников школы с нормативно-правовым документом

№	Фамилия, имя отчество работника	Должность	Подпись	Дата ознакомления
1	Антропова Екатерина Сергеевна	учитель		
2	Быковникова Юлия Александровна	учитель		
3	Бодунов Евгений Васильевич	учитель		
4	Галкина Инна Геннадиевна	учитель		
5	Дмитриева Наталья Александровна	учитель		
6	Куликова Ольга Александровна	учитель		
7	Кузьмина Вера Ивановна	учитель		
8	Кузьмина Елена Николаевна	учитель		
9	Левкина Дарья Владимировна	учитель		
10	Мишина Наталья Владимировна	учитель		
11	Митрофанова Елена Георгиевна	учитель		
12	Попов Максим Викторович	учитель		
13	Рысакова Валентина Николаевна	учитель		
14	Салаева Любовь Сергеевна	учитель		
15	Седова Ирина Викторовна	учитель		
16	Слесарева Дарья Сергеевна	учитель		
17	Цыбайло Лариса Валерьевна	учитель		
18	Александрова Анастасия Сергеевна	уборщица		
19	Волкова Ирина Петровна	уборщица		
20	Городничев Владимир Владимирович	лаборант		
21	Демченко Павел Николаевич	ведущий специалист по зак.		
22	Денисов Игорь Викторович	сторож		
23	Креслина Галина Ивановна	сторож		
24	Креслин Сергей Владимирович	сторож		
25	Коньков Василий Алексеевич	дворник		
26	Конькова Светлана Александровна	дворник		

27	Коньков Сергей Васильевич	рабочий по ком. обслуживанию		
28	Мищенко Людмила Ивановна	Повар		
29	Саранчина Елена Николаевна	уборщица		
30	Фарленкова Татьяна Павловна	уборщица		
31	Чапаева Елена Юрьевна	уборщица		
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				
51				
52				
53				
54				

55				
56				
57				
58				
59				
60				
61				
62				
63				
64				
65				
66				
67				
68				
69				
70				
71				
72				
73				
74				
75				
76				
77				
78				
79				
80				
81				
82				

